



MUNICÍPIO DO CARTAXO

Procedimento concursal para recrutamento de cargo de direção intermédia de 3.º grau, para Chefe da Unidade Funcional de Ação Social e Saúde da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde do Município do Cartaxo

ATA N.º 4

Aos vinte e dois dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, nesta cidade do Cartaxo e no edifício dos Paços do Concelho, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, cuja abertura foi aprovada por deliberação de Assembleia Municipal em sessão de nove de novembro de dois mil e vinte e três. -----

Na reunião estiveram presentes os elementos do júri, concretamente, (i) Maria Elisabete Caniço Castelo da Cunha Filipe, Chefe de Divisão da Câmara Municipal de Santarém, na qualidade de Presidente, (ii) Judite Isabel Catarino José, Diretora de Unidade de Desenvolvimento Social, Centro Distrital de Santarém do ISS.IP, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo; e (iii) Pedro João Pires Ferreira Duarte de Oliveira, Chefe de Divisão Municipal Administrativa do Município de Salvaterra de Magos, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo.-----

A presente reunião tem por fim proceder à avaliação dos candidatos no âmbito da Entrevista Pública, proceder à Avaliação final e à formulação de proposta a submeter a homologação. -----

Aberta a reunião às 14 horas e 30 minutos e presentes os três membros do júri, procederam os mesmos à avaliação da Entrevista Pública, de acordo com os critérios fixados na Ata n.º 1, nos termos constantes das Fichas Anexas. -----

Assim, após a aplicação dos dois métodos de seleção – Avaliação Curricular e Entrevista Pública – a avaliação final que se anexa é a seguinte: -----

Sandra Isabel Pereira Duarte Abreu – avaliação final – 14,85 -----

Conceição Maria de Vasconcelos Vicente Barbosa Reis – avaliação final – 17,83-----

Raquel Ferraz Ramos – avaliação final – 14,45 -----

Em face dos requisitos formais do provimento, do perfil exigido, dos métodos de seleção aplicados e respetivos parâmetros de avaliação e sua ponderação e ainda do sistema de valoração final e tendo presente que a candidata Conceição Maria de Vasconcelos Vicente Barbosa Reis obteve o resultado quantitativo mais elevado, detém o perfil adequado, capacidade de comunicação, com sentido crítico, cabal conhecimento e compreensão da



MUNICÍPIO DO CARTAXO

área de atuação, o júri deliberou, por unanimidade, propor a designação da referida candidata para o cargo de direção intermédia de 3.º grau, para Chefe da Unidade Funcional de Ação Social e Saúde da Divisão de Desenvolvimento Social e Saúde do Município do Cartaxo. -----

E não havendo mais nada a tratar, pelas 17 horas, a Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

A Presidente do Júri,

(Maria Elisabete Caniço Castelo da Cunha Filipe)

A 1.ª Vogal Efetiva,

(Judite Isabel Catarino José)

O 2.º Vogal Efetivo,

(Pedro João Pires Ferreira Duarte de Oliveira)

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGOS DE DIREÇÃO, CARGO NÃO INSERIDOS EM CARREIRAS,
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU (UNIDADE FUNCIONAL DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE)**

FICHA INDIVIDUAL

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do candidato: Conceição Maria de Vasconcelos Vicente Barbosa Reis

Classificação: 18 valores

Cartaxo, 22 de novembro de 2024

A Presidente de Júri: _____

As Vogais: _____

**CrITÉRIOS: Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores;
Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores**

FACTORES EM APRECIAÇÃO	DELIBERAÇÃO			Valoração
	Presidente	Vogal	Vogal	
Liderança e Sentido Crítico	20	20	16	18.6
Expressão e Fluência Verbal	16	16	16	16
Relacionamento Interpessoal	16	16	20	17.3

Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	20	20	20	20
--	----	----	----	----

Resumo dos assuntos abordados:

Enquadramento legal das atribuições e das competências da área funcional do concurso;

Características e perfila para a gestão de conflitos;

Capacidade de resolução de conflitos

Estilo de liderança – vantagens e desvantagens

Impacto da transferência de competência nos Municípios;

Motivação.

Fundamentação:

A candidata demonstrou um elevado conhecimento sobre área funcional/ atribuições;

Descreveu de forma aprofundada as competências do cargo a concurso

Descreveu as suas características e perfil com elevado sentido critico, valorizou o trabalho em equipa, o saber ouvir, dinamismo, consciente de que a líder tem de ter a capacidade de unir a equipa, tendo por objetivo um fim comum;

Demonstrou elevado compromisso com o serviço público, referindo que temos de ter consciência do público-alvo a quem todos os dias temos de dar o nosso melhor, independentemente das dificuldades do serviço.

Demonstrou motivação pessoal e profissional, destacando o conhecimento e comprometimento com a equipa com a qual desenvolve trabalho nestas áreas à vários anos.

Apresentou um discurso claro, fluente e coerente, transmitido as suas ideias de forma eficiente.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGOS DE DIREÇÃO, CARGO NÃO INSERIDOS EM CARREIRAS,
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU (UNIDADE FUNCIONAL DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE)**

FICHA INDIVIDUAL

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do candidato: Raquel Ferraz Ramos

Classificação: 15 valores

Cartaxo, 22 de novembro de 2024

A Presidente de Júri: _____

As Vogais: _____

**Critérios: Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores;
Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores**

FACTORES EM APRECIÇÃO	DELIBERAÇÃO			Valoração
	Presidente	Vogal	Vogal	
Liderança e Sentido Crítico	16	16	16	16
Expressão e Fluência Verbal	16	16	16	16
Relacionamento Interpessoal	16	16	16	16
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	12	12	12	12

Resumo dos assuntos abordados:

Enquadramento legal das atribuições e das competências da área funcional do concurso;

Características e perfil para a gestão de conflitos;

Capacidade de resolução de conflitos

Estilo de liderança – vantagens e desvantagens

Impacto da transferência de competência nos Municípios;

Motivação.

Fundamentação:

A candidata demonstrou desconhecimento sobre a área funcional – atribuições

Descreveu de forma pouco aprofundada as competências do cargo a concurso;

Descreveu as suas características e perfil com sentido crítico, valorizou a comunicação a assertividade e a empatia assumindo que por vezes tem dificuldade em lidar com a discordância;

Demonstrou motivação pessoal alegando a proximidade à residência, bem como dar o seu contributo ao Município com novas ideias, não revelou um elevado nível de compromisso para com o serviço a que se candidata.

Apresentou um discurso claro, fluente e coerente, transmitido as suas ideias de forma eficiente.

**PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CARGOS DE DIREÇÃO, CARGO NÃO INSERIDOS EM CARREIRAS,
DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 3º GRAU (UNIDADE FUNCIONAL DE AÇÃO SOCIAL E SAÚDE)**

FICHA INDIVIDUAL

ENTREVISTA PÚBLICA

Nome do candidato: Sandra Isabel Duarte Pereira Abreu

Classificação: 13 valores

Cartaxo, 22 de novembro de 2024

A Presidente de Júri: _____

As Vogais: _____

**CrITÉRIOS: Elevado – 20 valores; Bom – 16 valores; Suficiente – 12 valores;
Reduzido – 8 valores; Insuficiente – 4 valores**

FACTORES EM APRECIAÇÃO	DELIBERAÇÃO			Valoração
	Presidente	Vogal	Vogal	
Liderança e Sentido Crítico	12	12	12	12
Expressão e Fluência Verbal	12	12	12	12
Relacionamento Interpessoal	16	16	16	16
Responsabilidade e Compromisso com o Serviço	12	12	12	12

Resumo dos assuntos abordados:

Enquadramento legal das atribuições e das competências da área funcional do concurso;

Características e perfil para a gestão de conflitos;

Capacidade de resolução de conflitos

Estilo de liderança – vantagens e desvantagens

Impacto da transferência de competência nos Municípios;

Motivação.

Fundamentação:

A candidata demonstrou desconhecimento sobre a área funcional – atribuições;

Descreveu de forma pouco aprofundada as competências do cargo a concurso;

Descreveu as suas características e perfil com suficiente sentido critico;

Valorizou o trabalho em equipa, a comunicação e o saber ouvir;

Apesar de demonstrar motivação e interesse no auxílio ao munícipe, deu maior ênfase a que pretende assumir um novo desafio, não revelando um elevado nível de compromisso com o serviço a que se candidata.

Apresentou um discurso claro e fluente.