



MUNICÍPIO DO CARTAXO

Paulo M.
[Signature]
[Signature]

Procedimento concursal comum para preenchimento, em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, de um posto de trabalho na carreira de Assistente Operacional, atividade de operador de máquinas, para a unidade funcional de obras por administração direta, oficinas e equipamentos municipais da Divisão de Obras e Equipamentos Municipais.-----

ATA N.º 1

Aos dez dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte cinco, nesta cidade do Cartaxo e no Pátio da Câmara, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, cuja abertura foi aprovada por deliberação de Assembleia Municipal em sessão de dezanove de dezembro de dois mil e vinte e quatro. -----

Na reunião estiveram presentes os elementos do júri i) Paulo Jorge Bernardino Ferreira – Encarregado Operacional, na qualidade de Presidente; (ii) Francisco Manuel Romualdo Monteiro – Encarregado Operacional, na qualidade de 1.º Vogal Efetivo; e (iii) António Jose de Oliveira Crena – Assistente Operacional, na qualidade de 2.º Vogal Efetivo.-----

A presente reunião tem por fim determinar os parâmetros de avaliação, respetiva ponderação de cada um dos métodos e o sistema de valoração final dos métodos de seleção do procedimento acima referido, nos termos da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro.-----

Aberta a reunião às catorze horas e trinta minutos e presentes os três membros do júri, deliberaram estes que serão aplicados no presente procedimento concursal os métodos de seleção constantes do n.º 1 do artigo 36.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas (LGTFP) e no artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro concretamente: ----

Prova de Conhecimentos (PC) — método obrigatório-----

Avaliação Psicológica (AP) — método obrigatório -----

Mais deliberou o júri que aos candidatos que estejam a cumprir ou a executar a atividade caracterizadora do posto de trabalho em causa, bem como aos candidatos em situação de requalificação que, imediatamente antes, tenham desempenhado aquela atividade, os métodos de seleção, nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 36.º da LGTFP e no artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, são os seguintes: -----

Avaliação Curricular (AC) — método obrigatório-----



MUNICÍPIO DO CARTAXO

Paulo M.
PP
Drewe

Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) — Este método de seleção será aplicado por técnico da entidade que aplicará método de seleção Avaliação psicológica. -----

Relativamente aos métodos de seleção *supra* mencionados, o júri deliberou, por unanimidade, o seguinte: -----

A **prova de conhecimentos (PC)**, com uma ponderação de 100%, reveste a natureza prática, visa avaliar os conhecimentos e as competências técnicas necessários ao exercício da função correspondente ao posto de trabalho de Assistente Operacional, sendo de realização individual. A referida prova será valorada de acordo com uma escala de 0 a 20 valores, até às centésimas, e terá a duração de trinta minutos. A prova comportará a realização das tarefas abaixo indicadas: -----

- ☐ Verificar os níveis de óleo e água-----
- ☐ Movimentação de terras-----
- ☐ Abertura de vala para colocação de tubos para águas pluviais-----

Cada tarefa será classificada, tendo em conta os seguintes itens: -----

- ☐ Perceção e compreensão da tarefa..... 0 a 5 valores -----
- ☐ Qualidade de realização..... 0 a 5 valores -----
- ☐ Celeridade de execução..... 0 a 5 valores -----
- ☐ Conhecimentos técnicos demonstrados..... 0 a 5 valores -----

As classificações de 0 a 5 de cada item correspondem, respetivamente, aos níveis classificativos de Não realizou a tarefa, Insuficiente, Reduzido, Suficiente, Bom e Elevado. Deste modo, a classificação da prova prática de conhecimentos, resultará da média dos 4 itens. -----

A **avaliação psicológica (AP)**, será avaliada através das menções “Apto e Não Apto” visando avaliar aptidões, características de personalidade e ou competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências previamente definido. -----

A **avaliação curricular (AC)**, com uma ponderação de 50%, visa analisar a qualificação dos candidatos, será graduada numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, e será calculada, através da média aritmética dos seguintes fatores, sendo utilizada a seguinte fórmula: -----

$$-----AC = (25\%FP + 25\%HA + 25\%AD + 25\%EP)/100-----$$



MUNICÍPIO DO CARTAXO

Paulo
[Signature]
[Signature]

a) Formação profissional (FP), considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, frequentadas nos últimos 3 anos contados até à data da abertura deste procedimento concursal: -----

Sem ações de formação.....	2 valores;
Até 50 horas de formação.....	12 valores;
De 51 até 100 horas de formação.....	14 valores;
De 101 até 150 horas de formação.....	16 valores;
De 151 até 250 horas de formação.....	18 valores;
Superior a 250 horas de formação.....	20 valores.

No caso das ações/cursos de formação terem a duração com referência a dias, considerar-se-á que o dia é igual a sete horas. -----

b) Habilitação Académica (HA), considerando-se a titularidade de graus académicos ou a sua equiparação legalmente reconhecida, certificados pelas entidades competentes, avaliados da seguinte forma: -----

Detenção da escolaridade obrigatória legalmente exigida.....	12 valores;
Detenção da escolaridade superior à obrigatória legalmente exigida...	14 valores.

c) Avaliação de Desempenho (AD), com base na última avaliação do SIADAP:

Desempenho Inadequado, (avaliação final de 1 a 1,999)	5 valores;
Desempenho Adequado, (avaliação final 2 a 3,999).....	15 valores;
Desempenho Relevante, (avaliação final de 4 a 5).....	20 valores;
No caso de candidato que não possua, por motivos que não lhe sejam imputáveis, avaliação de desempenho.....	10 valores.

d) Experiência profissional (EP), com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e o grau de complexidade das mesmas, tendo em conta os seguintes critérios: -----

Experiência inferior a 6 meses	10 valores;
Experiência de 6 meses a 2 anos	14 valores;
Experiência de 2 anos a 4 anos	16 valores;
Experiência de 4 anos a 6 anos	18 valores;
Superior a 6 anos.....	20 valores.



MUNICÍPIO DO CARTAXO

A **entrevista de avaliação de competências (EAC)**, com uma ponderação de 50%, visa obter informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. As competências a avaliar são as seguintes: (i) trabalho de equipa e cooperação; (ii) orientação para segurança; (iii) relacionamento interpessoal; (iv) responsabilidade e compromisso com o serviço. Este método será avaliado de 0 a 20 Valores.-----

Deste modo, a ordenação final dos candidatos, será efetuada por ordem decrescente da classificação, em resultado da aplicação das seguintes fórmulas: -----

OF = 100% PC -----

OF = 50% AC + 50% EAC -----

É excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou considerado “*Não Apto*”, não lhe sendo aplicado o método seguinte. -----

Em situações de igualdade de valoração, o júri aplicará o estabelecido no artigo 24.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, caso persista a igualdade, utilizar-se-á, pela ordem apresentada, os seguintes critérios de desempate: -----

- a) Candidato/a com residência na área do Município do Cartaxo; -----
- b) Candidato/a com menor idade.-----

E não havendo mais nada a tratar, pelas quinze horas, o Presidente do Júri declarou encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente ata, que vai ser assinada por todos os membros do júri. -----

O Presidente do Júri, Paulo Bernardino Ferreira
(Paulo Jorge Bernardino Ferreira)

O 1.º Vogal efetivo, Francisco Manuel Romualdo Monteiro
(Francisco Manuel Romualdo Monteiro)

O 2.º Vogal efetivo, António José Oliveira Crena
(António Jose de Oliveira Crena)